

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

Председатель первичной профсоюзной
организации

«Медвежонок»

МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

 (Н.В. Дирлам)
«__» _____ 20__ г.

 (Н.Б. Боровских)
«__» _____ 20__ г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

Принято на общем собрании (конференции)
работников (трудоого коллектива)
организации
Протокол № 3 от «28» мая 2017г.

Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2018г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Натальи Борисовны, в целях повышения заработной платы работникам, на основании постановления администрации города от 08.05.2018 №658 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110), заключили настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» о нижеследующем:

1. 1. В разделе V:

1.1. Абзац четвертый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

"- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год."

1.2. Абзац шестой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада (оклада рабочего). Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ утверждается локальным нормативным актом МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»."

1.3. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

"5.6. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемому МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов за ставку заработной платы пропорционально отработанному времени.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени и время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Премияльная выплата по итогам работы за I-III кварталы выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год - в декабре финансового года.

Премияльная выплата по итогам работы за год производится работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- вновь принятым на работу в текущем календарном году;

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- находящимся в длительном отпуске (для педагогических работников);
- в случаях расторжения трудового договора по инициативе работника, если заявление работника об увольнении по его инициативе (собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию; призыв на военную службу в армию; выход на пенсию; переход на выборную работу (должность); поступление на работу в государственный орган или орган местного самоуправления; в соответствии с медицинским заключением; необходимость осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет);
- в случаях увольнения по иным причинам (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора, истечение срока трудового договора, заключенного на срок более трех месяцев).

Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Решение о премияльных выплатах работникам по итогам работы за квартал, год принимается руководителем МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год производится:

- руководителю МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» - на основании приказа руководителя МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Расчет размера премияльной выплаты по итогам работы за год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»."

2. Пункт 7.5 раздела VII дополнить абзацами следующего содержания:

"Руководителю МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» размер выплаты за качество деятельности устанавливается с учетом количества баллов, набранных руководителем организации по результатам оценки эффективности деятельности руководителя МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок», по следующей формуле:

$$СВ_{эд} = СР/100 * Кнб,$$

где:

СВ_{эд} - размер выплаты за качество деятельности руководителю МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»;

СР - сумма стимулирующих выплат;

Кнб - количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности руководителя МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».

Размер выплаты стимулирующего характера за качество деятельности руководителю МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» устанавливается на год на основании приказа директора департамента образования о результатах оценки эффективности деятельности (на период с 1 февраля по 31 января).".

3. В разделе VIII:

3.1. Абзацы восьмой, восемнадцатый пункта 8.3 изложить в следующей редакции:

"Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен быть ниже 1,5 месячного фонда заработной платы по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) работника за норму часов работы за ставку заработной платы. При этом количество месячных фондов заработной платы, направляемых на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, устанавливается единым для всех работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».";

"При расчете месячного фонда заработной платы работника МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, поощрительных выплат, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ).".

3.2. Абзац второй пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

"Единовременное премирование к юбилейным датам производится работникам МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок», проработавшим в муниципальных организациях 15 и более лет, в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере до одной месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения, при соблюдении единого подхода для всех работников организации. Конкретный размер единовременного премирования к юбилейным датам работникам МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» утверждается локальным актом МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок».".

4. Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок», изложить в следующей редакции:

"Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5

**Дошкольные образовательные организации,
общеобразовательные организации, организации дополнительного образования**

**Заместители руководителя, главный бухгалтер,
руководители структурных подразделений, педагогический персонал**

1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых на срок 6 месяцев, с даты приема на работу - не менее 15%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
2.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.	Премияльная выплата по итогам работы:			
3.1.	За квартал	0-1 фонд оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;	1 раз в квартал, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.2.	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника	соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие				
4.	За интенсивность и высокие результаты работы	0-100% (для вновь принятых на срок 6 месяцев - не менее 15%)	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
5.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
6.	Премияльная выплата по итогам работы:			
6.1.	За квартал	0-1 фонд оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление	1 раз в квартал, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

6.2.	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника	инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	--------	------------------------------------	---	--

".

5. Заголовок приложения 5 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок», изложить в следующей редакции:

**"Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по итогам работы за квартал, год".**

2. Дополнительное соглашение № 3 вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 08.05.2018г.

В "Дополнениях изменениях № 3 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" пронумеровано и прошнуровано 6 (шесть) листов

Заведующий МБДОУ ДС № 31
Председатель ППО

Н.В.Дирлам
Н.В.Боровских

