

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31

«Медвежонок»

(Н.В.Дирлам)

«12» декабря 2022г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»

(Н.Б.Боровских)

«12» декабря 2022г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 17 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

Принято на общем собрании (конференции)
работников (трудоого коллектива)
организации
Протокол №6 от « 12 » декабря 2022г.

Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

г. Нижневартовск, 2022г.

2

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 17
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации Корорлевой Ирины Юрьевны, в целях приведения системы оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании постановления администрации города Нижневартовска от 06.12.2022 № 849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530), заключили настоящее дополнительное соглашение к положению об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок», о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение №7 к «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»:

«Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города

**Параметры
и критерии оценки эффективности деятельности
муниципальных дошкольных образовательных организаций
города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города,
и их руководителей**

/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
2	3	
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины	наличие служебной информации

руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	по неисполнению; отсутствие
исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5 - 7 человек; менее 5 человек
доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
Обеспечение высокого качества образования:	
создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы в образовательной организации	1-2 формы; 3 и более формы
Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
наличие призеров и победителей очных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер;

		победитель
	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	охват дополнительными образовательными программами	от 87% обучающихся; от 82% обучающихся; менее 82% обучающихся
	охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
	доля обучающихся основной группы здоровья, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	50% и выше; менее 50%
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 75%; от 60%; менее 60%
	создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
	доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах	- на муниципальном уровне: лауреат, призер;

конкурсов профессионального мастерства	победитель; - на региональном уровне и выше: лауреат, призер; победитель
Эффективное использование ресурсов:	
результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
подготовка к летней оздоровительной кампании	создание условий на территории организации; документация; содержание и насыщенность развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с программой на летний оздоровительный период
исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность	отсутствие; наличие
создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации; пандусы (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход); выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов; сменные кресла-коляски; - отсутствие
организация и проведение мероприятий на базе образовательной организации	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципальной методической площадки, муниципального методического объединения (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
создание развивающей предметно-пространственной среды (предметно-пространственной среды группового помещения), соответствующей требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) дошкольного образования	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 1,5 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.
Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень	



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

улица Нефтяников, дом 74а, город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615,
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 43-40-53, электронная почта: sad31-31@mail.ru

Выписка из протокола №6
общего собрания трудового коллектива
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»
г. Нижневартовска
от 12.12.2022г.

Председатель: Дирлам Н.В.
Секретарь: Заварзина Т.П.

Присутствовали: 132 человека.

Отсутствовало: 21 человека по причине: больничные листы, ежегодные отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" с «Дополнениями и изменениями №17 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"».

Слушали:

Заварзину Т.П., специалиста по кадровому делопроизводству МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" которая, ознакомила работников и предложила принять «Дополнения и изменения №17 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"», разработанным на основании постановления администрации города Нижневартовска от 06.12.2022 № 849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530),

Проголосовали:

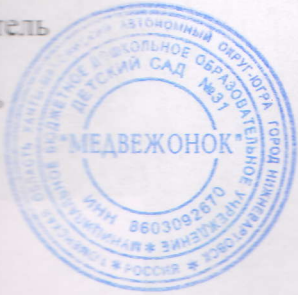
«за» - 132
«против» - 0
«воздержались» - 0 .

Постановили:

1. Принять «Дополнения и изменения №17 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок"».

Председатель

Секретарь



Handwritten signatures in blue ink, including 'Дирлам' and 'Заварзина'.

Н.В.Дирлам

Т.П.Заварзина

