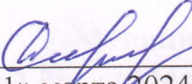
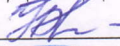


Представитель от работодателя:
Заведующий МБДОУ ДС №31
«Медвежонок»


Н.В. Дирлам
«11» марта 2024 г.



Представитель от работников:
Председатель
первичной организации Профсоюза
МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»


Н.Б.Боровских
«11» марта 2024 г.

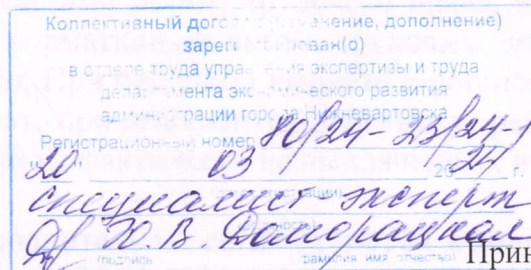


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

заключенному на период с 06 февраля 2024 года
по 05 февраля 2027 года.

регистрационный номер 23/24 от 29.01.2024г.



Юридический адрес:
628615, ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 74а

Принято на общем собрании (конференции) работников (трудового коллектива) организации
Протокол № 2 от «11» марта 2024г.

г. Нижневартовск, 2024г.

2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» на 2024-2027 гг.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Наталии Борисовны, руководствуясь Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации», в целях регулирования трудовых отношений с работниками дошкольного образовательного учреждения, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести дополнением в пункт 6.6. раздела 6 "Оплата и нормирование труда" коллективного договора МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» абзац следующего содержания:

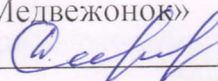
«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).»

2. Настоящее дополнительное соглашение №1 к коллективному договору на 2024-2027гг. вступает в силу с 30.01.2024 года.

ОТ "РАБОТОДАТЕЛЯ":

Заведующий МБДОУ ДС №31

«Медвежонок»

 Н.В.Дирлам

«11» марта 2024г.



ОТ "ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА":

Председатель

первичной организации Профсоюза
МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

 - Н.Б.Боровских

«11» марта 2024 г.





МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

улица Нефтяников, дом 74а, город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615,
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 43-40-53, электронная почта: sad31-31@mail.ru

Выписка из протокола №2
общего собрания трудового коллектива
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»
г. Нижневартовска
от 11.03.2024г.

Председатель: Дирлам Н.В.
Секретарь: Заварзина Т.П.

Присутствовали: 123 человек.

Отсутствовало: 20 человек по причине: больничные листы, отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, ежегодные отпуска.

Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБДОУ ДС №31 "Медвежонок" с дополнительным соглашением №1 к коллективному договору МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" на 2024-2027гг.

Слушали:

Заварзина Т.П., специалист по кадровому делопроизводству МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" которая, ознакомила работников с дополнительным соглашением №1 к коллективному договору МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" на 2024-2027гг. разработанному на основании Федерального закона от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации», в целях регулирования трудовых отношений с работниками дошкольного образовательного учреждения.

Проголосовали:

«за» - 123
«против» - 0
«воздержались» - 0 .

Постановили:

1. Принять Дополнительное соглашение №1 с изменениями и дополнениями в коллективный договор МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" на 2024-2027гг.

Председатель

Секретарь



Н.В.Дирлам

Т.П.Заварзина

2024

В «Дополнительном соглашении №1 к коллективному договору
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» прономеровано и прошнуровано
4 (четыре) листа.

Заведующий МБДОУ ДС № 31
Председатель ППО
" 19 " 05 2024


Н.В. Дирглам
Н.Б. Боровских





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

ул. Таежная, 24, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628602
Телефоны: (3466) 24-10-97, 24-21-26; факс: (3466) 41-54-51, электронная почта: ed@n-vartovsk.ru

10.03.2024 № 17-УСХ-800

На № _____ от _____

Заведующему
МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»
Н.В. Дирлам

**Уведомление
о регистрации изменений в коллективный договор без наличия условий,
ухудшающих положение работников**

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения №1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Медвежонок», подписанного между работодателем и работниками, в лице их представителей заведующего Дирлам Натальи Викторовны и председателя первичной профсоюзной организации Боровских Наталии Борисовны, 11.03.2024 на срок действия с 30.01.2024 по 05.02.2027

присвоен
регистрационный номер 80/24-23/244 Дата регистрации «20» 03 2024г.

Условия дополнительного соглашения №1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Медвежонок», ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Исполняющий обязанности
директора департамента



Н.П. Брыль

Исполнитель:
специалист-эксперт отдела труда управления
экспертизы и труда департамента экономического
развития администрации города
Доморацкая Юлия Витальевна
(3466) 41 55 30