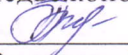


Представитель от работодателя:


Исполняющий обязанности  
заведующего МБДОУ ДС №31  
«Медвежонок»

  
А.Р.Буркова  
«22» апреля 2024 г.



Представитель от работников:

Председатель первичной организации  
Профсоюза МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

  
Н.Б.Боровских  
«22» апреля 2024 г.

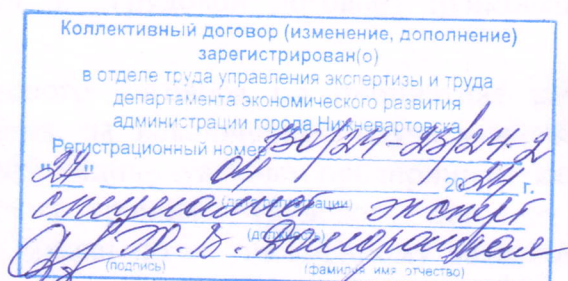


## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

### МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

заключенному на период с 06 февраля 2024 года  
по 05 февраля 2027 года.

регистрационный номер 23/24 от 29.01.2024г.



Юридический адрес:  
628615, ХМАО-Югра,  
Тюменская область,  
г. Нижневартовск,  
ул. Нефтяников, д. 74а

Принято на общем собрании  
работников (трудового коллектива)  
организации  
Протокол № 3 от «22» апреля 2024г.

г. Нижневартовск, 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» на 2024-2027 гг.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющего обязанности заведующего Буркова Алсу Рафаилевна и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Наталии Борисовны, руководствуясь Федеральным законом от 14.02.2024 №12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в целях регулирования трудовых отношений с работниками дошкольного образовательного учреждения, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 5 "Рабочее время и время отдыха" пунктом 5.24. следующего содержания:

«5.24. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) (ст. 256 ТК РФ)».

2. Дополнить раздел 3 "Трудовой договор" пунктами 3.17-3.18. следующего содержания:

«3.17. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или



нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) (ст. 261 ТК РФ).

3.18. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) (ст. 264.1 ТК РФ).»

3. Пункты 3.17 - 3.18 раздела 3 считать пунктами 3.19 - 3.20.

4. Внести изменения в приложение №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка «График рабочего времени сотрудников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» в следующей редакции:

4.1. «...

Уборщик служебных помещений	1 смена: 7.00-15.12 2 смена: 10.48-19.00	12.00-13.00	7,2
-----------------------------	---	-------------	-----

4.2. исключить:

Вахтер	1 смена: 7.00-15.12 2 смена: 10.48-19.00	12.00-13.00	7,2
--------	---	-------------	-----

5. Настоящее дополнительное соглашение №2 к коллективному договору на 2024-2027гг. вступает в силу: по пунктам 1, 2 абзацы 1-5 - с 25.02.2024 года, по пункту 2 абзацу 6 - с 06.04.2024года, по пункту 4. - с 01.06.2024 года.

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»:

ОТ «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»:

Исполняющий обязанности  
заведующего МБДОУ ДС №31  
«Медвежонок»

А.Р.Буркова

«22» апреля 2024г.

Председатель  
первичной организации Профсоюза  
МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

Н.Б.Боровских

«22» апреля 2024 г.







**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»**

улица Нефтяников, дом 74а, город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615,  
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 43-40-53, электронная почта: sad31-31@mail.ru

Выписка из протокола №3  
общего собрания трудового коллектива  
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»  
г. Нижневартовска  
от 22.04.2024г.

Председатель: Буркова А.Р.

Секретарь: Заварзина Т.П.

Присутствовали: 103 человек.

Отсутствовало: 42 человек по причине: больничные листы, отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, ежегодные отпуска.

Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБДОУ ДС №31 "Медвежонок" с дополнительным соглашением №2 к коллективному договору МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" на 2024-2027гг.

Слушали:

Заварзина Т.П., специалист по кадровому делопроизводству МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" которая, ознакомила работников с дополнительным соглашением №2 к коллективному договору МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" на 2024-2027гг. разработанному на основании Федерального закона от 14.02.2024 №12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в целях регулирования трудовых отношений с работниками дошкольного образовательного учреждения.

Проголосовали:

«за» - 103

«против» - 0

«воздержались» - 0 .

Постановили:

Принять Дополнительное соглашение №2 с изменениями и дополнениями в коллективный договор МБДОУ ДС № 31 "Медвежонок" на 2024-2027гг.

Председатель

Секретарь

А.Р.Буркова  
Т.П.Заварзина



В «Дополнительном соглашении №2 к коллективному договору  
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» прономеровано и прошнуровано  
4 (четыре) листа.

Исполняющий обязанности завхоза

А.Р. Буркова



Председатель ППО

Н.Б. Боровских







**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

ул. Тасжная, 24, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628602  
Телефоны: (3466) 24-10-97, 24-21-26; факс: (3466) 41-54-51, электронная почта: ed@n-vartovsk.ru

27.04.2024 № 27-УСР-1288

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Исполняющему**  
**обязанности заведующего**  
**МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»**  
**А.Р. Бурковой**

**Уведомление**  
**о регистрации изменений в коллективный договор без наличия условий,**  
**ухудшающих положение работников**

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения №2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Медвежонок», подписанного между работодателем и работниками, в лице их представителей исполняющего обязанности заведующего Бурковой Алсу Рафаиловны и председателя первичной профсоюзной организации Боровских Наталии Борисовны, 22.04.2024 на срок действия с 22.04.2024 по 05.02.2027

присвоен  
регистрационный номер 2024-23/24-2 Дата регистрации «24» 04 2024 г.

Условия дополнительного соглашения №2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №31 «Медвежонок», ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Исполняющий обязанности**  
**директора департамента**



**Н.П. Брыль**

Исполнитель:  
специалист-эксперт отдела труда управления  
экспертизы и труда департамента экономического  
развития администрации города  
Доморацкая Юлия Витальевна  
(3466) 41 55 30