

Утверждаю:
Заведующий МБДОУДС №31
Н.В. Дирлам
Приказ №67 от 09.01.2025

**План
мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению
коррупционных правонарушений
на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Цель, ожидаемый результат
III. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)				
3.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг				
3.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде	постоянно	делопроизводитель	реализация перехода на предоставление муниципальных услуг в электронном виде
3.3.3.	Увеличение доли муниципальных (государственных) услуг, предоставляемых через филиал автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры" в городе Нижневартовске (далее - МФЦ)	постоянно	делопроизводитель	оформление компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком и постановка в очередь на получение путевки в ДОУ осуществляется с помощью портала государственных услуг, также родители (законные представители) могут обратиться в МФЦ
3.3.4.	Информирование заявителей в удобном для восприятия формате о порядке предоставления муниципальных (государственных) услуг информационный стенд, листовка, инфографика	постоянно		пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

	на официальном сайте), а также о возможностях и способах обжалования принятого решения			
3.3.6.	Исключение фактов наделения полномочиями по взаимодействию с заявителем в процессе приема документов по оказанию муниципальных (государственных) услуг работников, не обладающих статусом муниципального служащего (за исключением работников МФЦ)	постоянно	заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.3.7.	Сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений в процессе предоставления муниципальных (государственных) услуг, при этом обеспечение коллегиального принятия окончательных решений. При необходимости выезда на место для осмотра объекта в процессе предоставления муниципальной (государственной) услуги - обеспечение комиссионного выезда	постоянно	заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.6. Мониторинг коррупционных рисков				
3.6.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях	по мере поступления обращений	Заведующий, Попечительский совет	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

3.6.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан, юридических лиц, на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	Ответственный за проведение антикоррупционных мероприятий в учреждении	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
--------	--	--	--	--

V. Меры по кадровому обеспечению

5.8.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в: - противодействии коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	до 20.12.2025	Заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
------	---	---------------	------------	--

VI. Меры по образовательному обеспечению

6.1	Проведение форумов, "круглых столов" и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, развития малого и среднего предпринимательства, устранения административных барьеров, препятствующих развитию бизнеса, при участии представителей прокуратуры города, правозащитных организаций,	постоянно	заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
-----	---	-----------	------------	--

	территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, предпринимателей города Нижневартовска			
6.3.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению аппаратных обучений с работниками образовательных организаций по применению в учреждениях процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, процедур информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования	до 29.03.2025		
6.4.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению информационной кампании с представителями студенческой общественности, членами родительских комитетов по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, по	до 01.06.2025	комиссия	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

	разъяснению правил дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства			
6.5.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению обучающих семинаров для обсуждения с административным и педагогическим составом образовательных организаций порядка действий в коррупционно опасной ситуации и антикоррупционному поведению	до 01.07.2025	Заведующий, Заместитель заведующего	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
6.6.	Организация работы с подведомственными образовательными организациями по проведению разъяснительной работы с работниками по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток	постоянно	Заместитель заведующего	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
VIII. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных администрации города				
8.4.	Закрепление в трудовых договорах и должностных инструкциях обязанности работников общеобразовательных организаций, связанных с предупреждением коррупции. Обеспечение ознакомления принимаемого на работу	постоянно	Заместитель заведующего, специалист по кадрам	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

	персонала с положениями локальных актов и законодательства об антикоррупционной политике			
8.5.	Обеспечение контроля разработки и принятия подведомственными организациями правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Проведение регулярного мониторинга их соблюдения	постоянно	заведующий	пресечение и предупреждение коррупционных проявлений