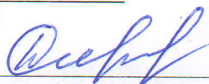


От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МБДОУ ДС № 31
«Медвежонок»



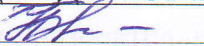
(Н.В.Дирлам)

«30» сентября 2024г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»



(Н.Б.Боровских)

«30» сентября 2024г.



М.П.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №1 В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

Юридический адрес:
г. Нижневартовск,
628615, ХМАО-Югра,
ул. Нефтяников, д. 74а

Принято на общем собрании (конференции) работников
(трудового коллектива) организации
Протокол №6 от «30» сентября 2024г.

г. Нижневартовск, 2024г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №1 В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Медвежонок», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Дирлам Натальи Викторовны, и работники учреждения, именуемые «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Боровских Натальи Борисовны, в целях повышения заработной платы работникам, на основании постановления администрации города от 19.09.2024 №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», заключили настоящее дополнительное соглашение в «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» о нижеследующем:

1. 1. В разделе VI:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий

в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

2. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

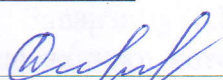
- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

2. Дополнительное соглашение №1 вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2024г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»


Заведующий МБДОУ ДС № 31
«Медвежонок»

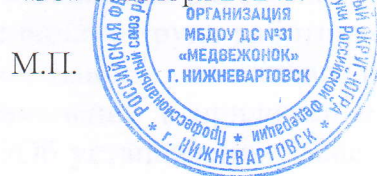
 (Н.В.Дирлам)
«30» сентября 2024г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»

 (Н.Б.Боровских)
«30» сентября 2024г.





МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «МЕДВЕЖОНОК»

улица Нефтяников, дом 74а, город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628615,
Телефоны: 46-21-48, 46-11-69, тел./факс: 43-40-53, электронная почта: sad31-31@mail.ru

Выписка из протокола №6
общего собрания трудового коллектива
МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»
г. Нижневартовска
от 30.09.2024г.

Председатель: Боровских Н.Б.
Секретарь: Заварзина Т.П.

Присутствовали: 123 человека.

Отсутствовало: 20 человек по причине: больничные листы, отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, ежегодные отпуска.

Кворум имеется. Собрание правомочно.

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБДОУ ДС №31 "Медвежонок" с «Дополнениями и изменениями №1 в «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»».

Слушали:

Заварзину Т.П., специалиста по кадровому делопроизводству МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок» которая, в целях регулирования трудовых отношений с работниками дошкольного образовательного учреждения ознакомила работников с «Дополнениями и изменениями №1 в «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 31 «Медвежонок»», разработанными на основании постановления администрации города от 19.09.2024 №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города».

Проголосовали:

«за» - 123

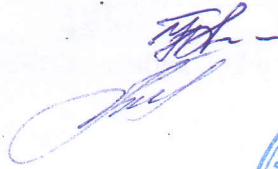
«против» - 0

«воздержались» - 0 .

Постановили:

1. Принять «Дополнения и изменения №1 в «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС №31 «Медвежонок»».

Председатель
Секретарь



Н.Б.Боровских
Г.П.Заварзина



